

WOMEN'STM BOARD AWARD

Om Women's Board Award:

- Women's Board Award blev første gang uddelt i Danmark i 2014. Prisen har siden 2015 været overrakt af HKH Kronprinsesse Mary ved et eksklusivt event for inviterede gæster.
- Women's Board Award uddeles også i Finland, Norge, Sverige og Schweiz. Prisen er stiftet af Susanne Hoeck og Gunnar Eckbo, bestyrelsesanalytiker og CEO, Styreinformasjon AS. Prisen er et supplement til bestyrelseslederprisen, Chair of the Year, der ligeledes er stiftet af Styreinformasjon AS.
- Prisen uddeles i 2025 samarbejde med LinkS og search partner Odgers Berndtson.
- Juryen består af:
 - Allan Polack. Bestyrelsesleder Home.Earth, bestyrelsesmedlem, Danske Bank.
 - Britt Meelby Jensen, CEO, Ambu A/S. Bestyrelsesmedlem Hempel A/S, Novo Holdings.
 - Claus Valentin Hemmingsen. Bestyrelsesleder: Rambøll Gruppen, DFDS m.fl. **JURYLEDER.**
 - Henrik Andersen, Group President & CEO, Vestas Wind Systems A/S.
 - Malou Aamund, Bestyrelsesmedlem: DSV, Kirkbi, Legofonden.
 - Marianne Dahl, Partner, BCG Consulting Group. Bestyrelsesmedlem DI.
- Modtagere af prisen: (Titler ved prisoverrækkelsen)
 - 2014: Eva Berneke, CEO, KMD. Professionelt bestyrelsesmedlem.
 - 2015: Merete Eldrup, tidl. CEO, TV2. Professionelt bestyrelsesmedlem.
 - 2016: Lene Skole, CEO, Lundbeckfonden. Professionelt bestyrelsesmedlem.
 - 2017: Pernille Erenbjerg, tidl. CEO, TDC A/S. Professionelt bestyrelsesmedlem.
 - 2018: Marianne Kirkegaard, CEO, CMS Bakery Solutions. Professionelt bestyrelsesmedlem.
 - 2019: Helle Valentin, MD & Global Account Partner, IBM. Professionelt bestyrelsesmedlem.
 - 2020: Anne Louise Eberhard, professionelt bestyrelsesmedlem.
 - 2021: Ingen uddeling – covid19
 - 2022: Marianne Wiinholt. CEO, WSAudiology Denmark A/S. Professionelt bestyrelsesmedlem.
 - 2023: Malou Aamund. Professionelt bestyrelsesmedlem.
 - 2024: Britt Meelby Jensen, CEO, Ambu A/S
- Formålet med Women's Board Award er:
 - At fremhæve kvindelige bestyrelseskandidater med solid ledelseserfaring, der har formatet til et være rollemodeller for fremtidens ledere, uanset nationalitet, etnicitet, alder og køn.
 - At synliggøre, hvordan diversitet øger værdiskabelsen i virksomheder og bestyrelser.
 - At vende fokus fra køn og rettigheder til handling, der skaber resultater.
- Læs mere på www.womensboardaward.dk

"Min tese og fremgangsmåde er, at det altid er muligt at sammensætte et mangfoldigt team, hvis blot man er indstillet på, at det kan kræve mere end blot en enkelt forandring."

Juryleder 2025,
Claus V. Hemmingsen.

