IT-MILLIONÆREN ANDRÉ ROGACZEWSKI:
"Danmark skal være et foregangsland. Hvis vi digitaliserer ansvarligt, har vi en unik konkurrencefordel og en vare, der kan sælges globalt."

JIM HAGEMANN SNABE, WORLD ECONOMIC FORUM:
"Diversitet er ikke blot en mulighed, men en nødvendighed, hvis vi vil drive den teknologiske udvikling i den rigtige retning og skabe en bedre verden."

WOMEN'S BOARD AWARD

MANGFOLDIGHED KRÆVER MANDSMOD

Vinderen af Women's Board Award 2018, Marianne Kirkegaard, gør op med myten om, at kvinder mangler ambitioner, og savner meget mere mod hos begge køn

EGMONT Deloitte. Alumni LEDERNE

WOMEN'S BOARD AWARD VISER VEJ TIL FREMTIDEN

Hvilke globale trends udfordrer den danske ledelsestradition? Kan Danmark gå i spidsen for en bevægelse, hvor vi udnytter det fulde potentiale i mangfoldighed? Tør vi? Vil vi? Tag med på en rejse ud i fremtidens ledelsesunivers.

FØLG WOMEN'S BOARD AWARD

Women's Board Award Denmark

Women's Board Award

#WBAdk19

#WBAdk19

FORMÅL MED WOMEN'S BOARD AWARD

- At synliggøre kvindelige bestyrelsesmedlemmer med formandspotentiale.
- At sætte fokus på, hvordan diversitet øger værdiskabelsen i bestyrelser.
- At vende negativt fokus fra køn og ligestilling til positivt fokus på kompetencer og resultater.
- At gå forrest i en proaktiv proces, hvor danske virksomheder udnytter potentialet i veluddannede, ambitiøse kvinder.

Diversitet er en konkurrencefaktor på den globale arena. Vi er nødt til at ændre den konservative tilgang, når vi sammensætter vores teams, uanset om det er på direktionsgangene eller i bestyrelseslokalet. 'Plejer' er ikke længere en driftssikker løsning i en tid, hvor vi bliver overhalet indenom af uforudsigelige parametre – og det tvinger os til at genopfinde os selv, hvis vi skal have en chance for at overleve. Ikke bare som virksomhed, men også som kompetent leder eller bestyrelsesmedlem. Så hvordan klæder vi os på til at være et skridt foran?

Vi ved, at mangfoldige teams leverer mere innovative løsninger. Det er også et faktum, at danske bestyrelser traditionelt har været et lukket selskab af meget homogene profiler. Behovet for såvel nye kompetencer som profiler, der udfordrer det eksisterende, åbner dørene for mangfoldigheden. Der er brug for den dynamik, der opstår, når man blander faglighed, nationaliteter, køn, etniciteter og generationer.

Women's Board Award sætter fokus på den del af diversitetsagendaen, der handler om køn. I Danmark er kun hvert fjerde bestyrelsesmedlem i de børsnoterede selskaber en kvinde, og mere end halvdelen af virksomhederne brillerer ved ikke at have en eneste kvinde i bestyrelsen. Derfor synliggør Women's Board Award de kvinder, der kan, tør og vil være med til at sætte agendaen i fremtidens bestyrelser, og belønner dem for deres indsats. Og håber, de kan inspirere som stærke, kompetente rollemodeller, der fører os sikkert ind i fremtiden.

God fornøjelse, på vegne af jury og partnere
Susanne Hoeck
Co-founder, Women's Board Award

FAKTA OM WOMEN'S BOARD AWARD

- Women's Board Award har fået stor opmærksomhed siden lanceringen i 2014, hvor Margrethe Vestager overrakte prisen. Hun ses her til venstre i selskab med bl.a. tidligere prismodtagere Merete Eldrup, Eva Berneke og Lene Skole samt prisens første juryformand, Flemming Besenbacher.
- Prisen gives til et kvindeligt bestyrelsesmedlem med solid ledelses- og bestyrelseserfaring, der har potentiale til at indtage en formandspost.
- Den norske organisation Styreinformasjon står bag prisen, som uddeles i Danmark, Finland, Norge og Sverige. Fra 2019 også i Kenya og Schweiz.
- Deloitte, Alumni, Lederne og Egmont er partnere i Danmark.
- Prisen blev uddelt for første gang i Danmark i 2014. Se tidligere modtagere på side 10.
- Vinderen modtager et stipendium til INSEAD.

REDAKTØR: LENE ROE RASMUSSEN // AD: ANDERS BOTHMANN // FOTO: KLAUS RUDBÆK // KORREKTUR: BIRTHE EGDAL // LAYOUT/PRODUKTION: CREATIVE MARKETING EGMONT // PROJEKTLEDER: LISBET SAUER // TRYK: EGMONT PRINTING SERVICE

MAGASINET KAN DOWNLOADES PÅ WWW.WOMENSBOARDAWARD.DK. TRYKTE EKSEMPLARER KAN BESTILLES VED HENVENDELSE TIL WOMENSBOARDAWARD@GMAIL.COM

POLITISK KORREKTHED RYKKER IKKE – DET GØR DYGTIGE KVINDER

Women's Board Award er ikke en kvindepris, men en pris, der sætter fokus på forretningspotentialet og den sunde fornuft i mangfoldighed. Mød de to grundlæggere af prisen, den norske bestyrelsesanalytiker Gunnar Eckbo og den danske journalist Susanne Hoeck, der tegner et billede af visionen for den prestigefyldte bestyrelsespris.

Af Lene Roe Rasmussen, Egmont

Women's Board Award blev lanceret i Norge i 2010 som Gabrielsen Prisen, inspireret af ministeren bag den norske kvotelov. Året efter blev prisen lanceret i Sverige, og i 2014 fik den debut i Danmark som Women's Board Award i et samarbejde mellem Gunnar Eckbo og Susanne Hoeck, der i mange år havde været engageret i såvel den danske som den europæiske diversitetsagenda. Samarbejdet udviklede sig hurtigt til et ambitiøst projekt om at udvikle prisen, så det internationale potentiale kunne foldes ud, og en professionel jury blev etableret som en kvalitetssikring af, at vinderne med rette kan være rollemodeller for fremtidens bestyrelsesledere.

"Det var vigtigt, at Women's Board Award ikke blev lanceret som en kvindepris, men derimod som en pris, der har fokus på forretningspotentialet i diversitet, og i denne sammenhæng er det kvinderne, der er i fokus," fortæller Susanne Hoeck, hvortil Gunnar Eckbo indskyder:

"Når 50 % af befolkningen er kvinder, er der en tydelig skævvridning i fordeling af køn i diverse bestyrelser. Det var netop det udgangspunkt, der allerede i 2010 gav anledning til at lancere Women's Board Award i Norge og senere her i Danmark."

Det store spørgsmål er dog, hvilke visioner der ligger bag den årlige prisoverrækkelse. Derfor har vi sat de to initiativtagere stævne til en samtale om vanetænkning, rollemodeller og synliggørelse af kvinder med stærke kompetencer. Det gav desuden anledning til en mindre opsang, men mest af alt en stor hyldest til de mange dygtige karriereorienterede kvinder her i landet. Women's Board Award er nemlig en pris, der har fokus på de gode historier og på fremtidig udvikling.

SUSANNE HOECK

- Co-founder og Country Manager, WBA Denmark.
- Key note speaker, journalist.
- Tidl. chefkonsulent i Djøf, relationschef i Lederne, redaktør på Aller Media, Development Manager i Club La Santa, founder WOW Executive Network.
- Executive advisor, associated partner, LIA.

Bryd med vanetænkningen – gør noget andet, end I plejer

Hvorfor er I engagerede i Women's Board Award?

Gunnar: "Med Women's Board Award vil vi gerne motivere til handling."

Susanne: "Det afgørende er at sætte fokus på den reelle værdi af diversitet. En bestyrelse er et team, der skal levere et resultat, og når der opstår *group thinking* – hvor man gør tingene, som man plejer – ser vi ikke faldgruberne. 'Plejer' fungerer ikke i den transformation, vi lige nu oplever, bl.a. i forhold til digitalisering. Derfor er der nogen eller noget, der er nødt til at forstyrre og udfordre vanetænkningen."

Gunnar: "Et eksempel er, hvis man har fire civiløkonomer med finans som fagområde, og de sammen skal træffe beslutninger, så vil de formentlig tænke meget ens, men man må tænke forskelligt, ellers opdager man ikke de ændringer og udviklinger, vi gennemgår, og som lige nu sker i en vældig fart."

Susanne: "Samtidig skal vi passe på, vi ikke trækker kønsforventninger ned over henholdsvis kvinder og mænd. Det er stadig kompetencerne, der er afgørende. Men på kvindesiden har vi et uudnyttet potentiale i Danmark, og der er ikke fremtid i, at det er jævnaldrende mænd med identisk erfaring og uddannelse, der er vokset op i den samme kravlegård, som udgør den tungtvejende majoritet i vores bestyrelser."

Kvinder skal sige ja

Hvilke transformationer gennemgår vi lige nu inden for diversitet og mangfoldighed i bestyrelser og i ledende poster?

Gunnar: "Jeg var egentlig sikker på, at vi ville havne på en procentfordeling, der hed 20 % kvindelige bestyrelsesledere, da vi i sin tid begyndte med Women's Board Award-prisoverrækkelserne. Lige nu ligger procentandelen for kvinder stadig på 10. Det er det samme som for 10 år siden. Den manglende udvikling handler nok dels om den traditionelle rekruttering, som peger mod mænd. Men det handler også om, at kvinder er alt for hurtige til at sige nej, hvorimod mange mænd prompte siger ja, hvis de fx får tilbudt en formandspost i en bestyrelse. Tilbyder man derimod en kvinde selvsamme post, vil hun ofte begynde at overveje, om hun har de rette kvalifikationer og kompetencer til at varetage opgaven."

Susanne: "Jeg er delvist enig, men mindre fokuseret på tallene end Gunnar. Jeg forventer ikke, at kvinder vil udgøre en bestemt andel af bestyrelsesleder-posterne på et givent tidspunkt. Hvad jeg derimod forventer og anser som en succes, er, at vores kandidater bliver synlige. Eksempelvis som ekspertkilder i pressen, som keynote speakers og i andre sammenhænge, hvor vi er vant til, at det er mænd, der får opmærksomheden. Når vores kandidater fremstår som fagligt stærke og anerkendte ledere, bliver der rollemodeller og dermed også attraktive kandidater til såvel lederpositioner som bestyrelsesposter."

Væk med barrieresnak

Hvordan kan Women's Board Award være med til at aktivere den yngre generation, der ikke er så langt i deres karriere?

Gunnar: "Prisoverrækkelsen og det alsidige kandidatfelt er med til at synliggøre, at der er flere veje mod toppen, og det viser også, at din fremtidige karriere er åben for dig, hvad enten du vælger den klassiske vej eller den mere alternative. Det allervigtigste er dog, at du siger ja til de muligheder, der byder sig. Jeg tror ikke altid, man tænker over, at et nej spreder sig som ild i tørt græs. Et ja derimod er positivt."

Sommetider behøver man måske nogle rollemodeller for at få mod til at sige ja?

Susanne: "Ja, det er afgørende, at vi inspirerer de kvalificerede og ambitiøse kvinder. Det bliver desværre ofte italesat, at det er vanskeligere som kvinde at opnå en højtstående post. Den yngre generation er superambitiøs, og vi skal lade være med at fodre dem med advarsler om begrænsninger og barrierer. Vi skal derimod inspirere og motivere dem. Vi skal vise dem vej!"

Så hvis jeg nu beder jer helt konkret om at fortælle mig, hvad visionen med Women's Board Award 2019 er, hvad er jeres svar så?

Gunnar: "Visionen må jo være at fordoble antallet er kvindelige bestyrelsesledere. Flere og flere kvinder bliver bestyrelsesmedlemmer, og det betyder, at de får den fornødne erfaring til at kunne sidde som bestyrelsesledere. Og så er en vision selvfølgelig at aktivere flere kvinder til at sige ja til en sådan mulighed."

Susanne: "Vi har brug for at udnytte den konkurrencemæssige fordel i diversitet, og i forhold til køn har Danmark et kæmpe potentiale med så veluddannede kvinder i arbejdsstyrken. Min vision er, at vores vindere og kandidater til prisen opnår fortjent respekt og imødekommenhed som dygtige ledere og bestyrelsesmedlemmer. Dermed kan vi være med til at ændre den stereotype opfattelse af, hvordan en topleder ser ud. Og i det øjeblik vi ikke længere italesætter kønnet, er vi nået dertil, hvor vi gerne vil."

GUNNAR ECKBO

- Bestyrelsesanalytiker, CEO, ejer af Styreinfo.no
- Stifter af den nordiske bestyrelseslederpris Chair of the Year i 2000. Over 50 vindere kåret.
- Stifter af Women's Board Award med over 40 vindere/nominerede fra Norge 2010, Sverige 2012, Danmark 2014, Finland 2016, Schweiz 2019.
- Stifter af Gabrielsen Award i Norge 2010 og i Sverige i 2012. I 2014 medstifter af Women's Board Award i Danmark, 2016 i Finland og fra 2019 også i i Schweiz.